

FUNDACIÓ FUTUR ES COMPROMET AMB LA GESTIÓ DE LA DIVERSITAT, LA INCLUSIÓ I LA LLUITA CONTRA LA DISCRIMINACIÓ AMB LA SIGNATURA DEL "XARTER DE LA DIVERSITAT"

Barcelona, 25 de març de 2011

Fundació Futur es va adherir, el passat de 18 de març de 2011, al "Xarter de la Diversitat", una iniciativa europea, que s'emmarca dins de les directives anti-discriminació que la Unió Europea va adoptar a l'any 2000. Es tracta d'un codi de compromís voluntari al que s'unien amb caràcter voluntari les empreses i institucions per donar suport i promulgar els principis de la inclusió de la diversitat i la no-discriminació en el seu entorn laboral.

Una trentena d'organitzacions es van donar cita, el passat 18 de març a la seu de la Fundació PIMEC de Barcelona, en el quart acte de signatura que es porta a terme a Catalunya, gràcies al suport del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, qui sempre ha demostrat un interès per les iniciatives que porta a terme la Fundació para la Diversidad.

L'acte va ser presidit per Josep González -President de PIMEC-, Esther Sánchez -Secretària d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya- i Joan Piñol -Director de la Fundació para la Diversidad a Catalunya-. La segona part de l'acte de la signatura va estar protagonitzat per tres casos pràctics d'entitats que ja han començat a treballar per a la promoció i la gestió de la diversitat dins de les seves organitzacions.

Com a entitat firmant, Fundació Futur, es compromet amb un decàleg de principis que inclouen, entre altres, els compromisos següents:

- Promoure la conciliació de la vida laboral i personal
- Sensibilitzar sobre els principis d'igualtat d'oportunitats i respecte a la diversitat dintre dels valors de l'empresa
- Construir una plantilla diversa
- Efectuar una promoció efectiva de la integració sense discriminació laboral
- Gestionar la diversitat en totes les seves polítiques de direcció
- Expendre i comunicar el compromís amb aquests valors a tot el seu entorn

Fundació Futur es va sumar a aquesta iniciativa i va decidir aplicar polítiques de gestió de la diversitat per a generar capacitat i innovació, crear un clima de satisfacció i

conciliació per a tota la plantilla, augmentar l'eficàcia de la organització i mesurar quantitativament i qualitativament el seu impacte en el compte de resultats a més de complir les normatives vigents en matèria d'igualtat d'oportunitats, donant suport a la gestió de la diversitat com un imperatiu empresarial, social i legal.

A punt de complir el seu segon aniversari, la Fundación para la Diversidad ha aconseguit que més de quatre-centes empreses, organitzacions i entitats d'àmbit nacional i internacional formin part del "Xarter de la Diversitat", entre les que es troben empreses, fundacions, associacions, entitats del tercer sector, universitats... com Alares, Avanza, BT Global Services SAU, DHL, Eco-45 Consultoría, Fundación Barclays, Universitat Oberta de Catalunya, Universitat Politècnica de Catalunya, Baker & McKenzie, Novartis, MSD, Banesto, Coca Cola, Iberdrola, Grupo PSA Peugeot Citroën, Red Acoge, HumanVision, Provital, Sodexo, Thomsom Reuters, MyO Company, Gates PT...

Aquesta iniciativa, constituïda inicialment per l'IEGD i la Fundación Alares està promoguda actualment per aquesta última.